**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №7» муниципального образования «город Бугуруслан»**

Пер. Щорса д.2, г. Бугуруслан, Оренбургская область, 461634, [79228486335@yandex.ru](mailto:79228486335@yandex.ru). 8 (35352) 6-83-23

ОКПО 36380709 ОГРН 1105658018180 ИНН 5602021913

**Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации за 2024 календарный год**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | | | | | | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | | | | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | | | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | | | | | | **Нет** | |
| **I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. | Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации. | | | | | | 0 – если менее 1%;  2 – если от 1 до 2 %; включительно  4 – если более 2% | | | | | | | | Да | 4 | | | 1. Директор МБОУ «СОШ №7», председатель комиссии по противодействию коррупции Моисеева Л.Н. приказ 10.01.2022 №11 «О создании комиссии по противодействию коррупции» 2. Председатель профсоюза Паранькина Н.В., назначена ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 10.01.2022 №8 «О назначении ответственного за профилактику противодействия коррупции в МБОУ «СОШ №7» 3. Секретарь Васильева Е.Н., член комиссии по противодействию коррупции, назначена приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 10.01.2022 №10 «О создании комиссии по противодействию коррупции» 4. Плотникова Т.В. член комиссии по противодействию коррупции, назначена приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 10.01.2022 №10 «О создании комиссии по противодействию коррупции» |
| 1.2. | Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации) | | | | | | 0 – если менее 85%;  2 – если 85% и более | | | | | | | | да | 0 | | | Заместитель директора по УВР Плотникова Т.В., ознакомлена с должностной инструкцией утвержденной приказом от 10.01.2022 №10 |
| 1.3. | Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории | | | | | | 0 – если менее 50%;  0,5 – если 50% и более | | | | | | | | да | 0 | | | Председатель профсоюза Паранькина Н.В. (ответственный за профилактику коррупционных правонарушений) – опыт работы в указанной сфере 2 года |
| 1.4. | Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год | | | | | | 2 | | | | 0 | | | | да | 2 | | | Имеется план мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2025 учебный год, утвержден приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 30.08.2024 №4 |
| 1.5. | Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации.  Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются:  - руководитель, заместители руководителя организации;  - руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.)  - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации;  - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг;  - должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации;  - должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах. | | | | | | 5 | | | | - 3 (при отсутствии перечня)  или  - 0,5) – за каждую должность,  не включенную  в перечень | | | | да | 5 | | | Перечень коррупционно-опасных должностей утвержден: приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 10.01.2022 №10 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам» |
| 1.6. | Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей.  (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл) | | | | | | 1 | | | | 0 | | | | да | 1 | | | Оценка обновления перечня не требуется |
| 1.7 | Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации  (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | | | | | | 1 | | | | 0 | | | | нет | 1 | | | Не требуется |
| 1.8. | Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию | | | | | | 1 | | | | 0 | | | | да | 1 | | | Перечень НПА в сфере противодействия коррупции и МБОУ «СОШ №7» в сфере противодействия коррупции, обязательные для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности имеется и постоянно обновляется в соответствии с изменениями внесенными в НПА либо в МБОУ «СОШ №7» |
| 1.9. | Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:  – об утверждении антикоррупционной политики  в организации;  – об утверждении (принятии) кодекса этики  и служебного поведения работников организации;  – об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации);  – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения.  – об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;  – об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)  – об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;  – об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;  – об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  **–**определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.). | | | | | | 10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии;  – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции | | | | | | | | Да | 10 | | | Все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии  Приказ от 21.12.2012 №7 «Об утверждении Положения по антикоррупционной политики в МБОУ «СОШ №7»  Приказ от 10.01.2021 №2 «Об утверждении Положения Кодекса этики служебного поведения работников МБОУ «СОШ №7»  Приказ от 10.01.2022 №10 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в МБОУ «СОШ №7»  Приказ от 10.01.2022 №10 «Об утверждения порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МБОУ «СОШ №7» к совершению коррупционных правонарушений  Приказ от 18.02.2022 № 34 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ №7»  Приказ от 10.01.2022 №10 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам»  Приказ от 18.02.2022 № 37 «Об утверждении Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников в МБОУ «СОШ №7»  Приказ от 10.01.2022 № 10 «Об утверждении Порядка Зашиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций»  Приказ от 21.12.2021 №«Об утверждении Порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками» |
| 1.10. | Журналы\*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.  \*) в том числе журналы:  учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции;  регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;  регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;  регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;  регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений; | | | | | | 3 | | | | | 0  или  минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал | | | да | 3 | | | имеется |
| 1.11. | В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения) | | | | | | 5 | | | | | 0  или  - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре лица, замещающего соответствующую должность | | | да | 5 | | | Имеется |
| 1.12 | Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции | | | | | | 1 | | | | | 0 | | | да | 1 | | | имеется |
| **2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 2.1. | | | Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок | | - 1  за каждое не исполненное в срок мероприятие | | | | | | | | | | да | | | 1 | Все мероприятия, включенные в план мероприятий по противодействию коррупции, исполнены и реализованы |
| 2.2. | | | Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок | | 2 | | | | – 3  за каждый факт не направления сообщения | | | | | | нет | | | 2 | Трудовые договора с бывшими государственными или муниципальными служащими в 2024-2025 учебном году не заключались |
| 2.3. | | | Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц | | | 0 – если менее 100 %;  1,5 – если 100 % | | | | | | | | | да | | | 1,5 | При трудоустройстве все сотрудники ознакомлены с Положением по антикоррупционной политики МБОУ «СОШ №7» |
| 2.4. | | | Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы) | | | 0,5 | | 0 | | | | | | | да | | | 0,5 | Возможность получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме предоставляется по электронной почте. Информация о консультировании в дистанционном режиме отражена на информационном стенде МБОУ «СОШ №7» «Противодействие коррупции» |
| 2.5. | | | Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений  (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | | | 0 – если менее  100 %;  1,5 – если 100 % | | | | | | | | | нет | | | 0 | Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, в 2024-2025 учебном году в МБОУ «СОШ №7» не поступали |
| 2.6. | | | Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников | | | 0 – менее 75 %;  0,7 – если от 75 % до 85 %;  1,5 –  если 85 % и более | | | | | | | | | да | | | 1,5 | Все работники МБОУ «СОШ №7», замещающие коррупционно-опасные должности, ознакомлены с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции под подпись. В дальнейшем после издания какого-либо нового ЛНА МБОУ «СОШ №7», так же осуществляется ознакомление с ней под подпись |
| 2.7. | | | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности | | | 0 –  если мероприятия не проводились;  0,5 –  если проведено 1 мероприятие  1 – если проведено 2 и более мероприятий | | | | | | | | | да | | | 1 | 1. Круглый стол «Противодействие коррупции» от 13.05.2024 г 2. Круглый стол «Мы за мир против коррупции» от 09.12.2024 |
| 2.8. | | | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов | | 1,5 | | | | | | | | | 0 | да | | | 1,5 |  |
| 2.9. | | | Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции | | – 5,  за каждый факт возбуждения уголовного дела | | | | | | | | | | нет | | | 0 | Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности в МБОУ «СОШ №7» в 2024-2025 уч. году отсутствуют. |
| 2.10. | | | Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации | | 0 – если менее 90 %;  1 – если 90 % и более | | | | | | | | | | нет | | | 0 | Случаев возможности возникновения конфликта интересов в МБОУ «СОШ №7» в 2024-2025 уч. году не выявлено. |
| 2.11. | | | Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций | | – 3 за каждый имеющийся факт | | | | | | | | | | нет | | | 0 | Применение мер дисциплинарной  ответственности к работнику,  сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах  коррупции в МБОУ «СОШ №7» в 2024-2025 уч. году не осуществлялось. |
| 2.12. | | | Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д. | | – 2 за каждый случай | | | | | | | | | | нет | | | 0 | Не выявлено |
| 2.13. | | | Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены | | – 2  за каждое внесенное представление | | | | | | | | | | нет | | | 0 | Представления прокурора внесенных руководителю (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации) в МБОУ «СОШ №7» в 2024-2025 уч. году отсутствуют |
| **II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации | | | 2 | | | 0 | | | | | | | да | | | 2 |  |
| 2. | | В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области | | | 2 | | | -2  или  -0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг | | | | | | | да | | | 2 | Постоянно осуществляется наблюдение за наличием «Антикоррупционной оговорки» в договорах на закупку товаров |
| 3. | | В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 03 октября 2020 года | | | 3 | | | 0 | | | | | | | да | | | 3 |  |
| 4. | | В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции | | | 2 | | | 0 | | | | | | | да | | | 2 | В МБОУ «СОШ №7» установлен  «Порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции», утвержден приказом директора от 21.12.2022 №196 |
| 5. | | Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг. | | | 2 | | | 0 | | | | | | | да | | | 2 | Плотникова Т.В. - зам. директора по УВР, удостоверение о повышении квалификации №0112-2817 от  22.06.2022г. по программе  «Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия» |
| 6. | | В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта. | | | 2 | | | 0 | | | | | | | да | | | 2 |  |
| 7. | | Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг. | | | 1 | | | 0 | | | | | | | да | | | 1 |  |
| 8. | | В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг.  (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл) | | | 2 | | | 0 | | | | | | | да | | | 2 | Ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг в МБОУ «СОШ №7» отсутствуют |
| 9. | | Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов | | | 2 | | | 0 | | | | | | | нет | | | 0 | Использование специальных программных продуктов для проверки контрагентов в МБОУ «СОШ №7» не предусмотрено |
| **III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1. | | На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта | | 3 –  если раздел сформирован и необходим один переход;  1 –  если раздел сформирован и необходимо 2 перехода;  0 –  если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов; | | | | | | | | | | | да | | 3 | | https://sh7-buguruslan-r56.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| 2. | | Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта. | | 5 | | | | | | 0  или  минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный  в неактуальной редакции | | | | | да | | 5 | | Имеется |
| 3. | | Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа.  При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации.  (статья 349.5 ТК РФ) | | 1 | | | | | | 0 | | | | | да | | 1 | | Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации предоставлены и размещены на официальном сайте МБОУ «СОШ №7» |
| 4. | | Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о:  нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;  форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации | | 2 | | | | | | 0 | | | | | да | | 2 | | https://sh7-buguruslan-r56.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| 5. | | В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:  – о «телефоне доверия»,  – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,  – об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;  – о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  – об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  – информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;  – формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции | | 4 | | | | | | 0  или  минус 0,5  за каждую отсутствующую информацию | | | | | да | | 4 | | https://sh7-buguruslan-r56.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| 6 | | Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:  информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции;  форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;  «телефон доверия»;  сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,  об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;  о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. | | 3 | | | | | | 0 | | | | | да | | 3 | | имеется |

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Суммарные баллы по итогам мониторинга | | |  |
|  | по разделу I | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| Максимум баллов по разделу | 44 | 18 | 18 | 80 |
| Наименование организации (полное или сокращенное наименование организации в соответствии с уставом) | 42 | 16 | 18 | 76 |

ФОРМУЛЯР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №7»

Муниципального образования «город Бугуруслан»

(наименование организации в соответствии с уставом)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование сведений | Данные |
| Общие сведения об организации | | |
| 1. | Организационно – правовая форма организации | Муниципальное учреждение |
| 2. | Фамилия, имя, отчество руководителя организации | Моисеева Людмила Николаевна |
| 3. | Адрес интернет-сайта организации | https://sh7-buguruslan-r56.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| 4. | Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период | 45 |
| 5. | Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц) | Плотникова Татьяна Владимировна, заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ №7»  Контактный телефон  8 (35352) 6-83-23  Эл. Почта:  79228486335@yandex.ru |
| 6. | «Телефон доверия» организации | 8 (35352) 6-83-23 |
| 7. | Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации | 3 |
| 8. Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации | | |
| год | ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность | Статьи УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств |
|  | --- | --- |
|  | --- | --- |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции | | | | |
| год | Суммарные баллы по итогам мониторинга | | |  |
| по разделу I | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| 2022 | 36,9 | 14 | 17 | 67,9 |
| 2023 | 42 | 16 | 18 | 76 |
| 2024 | 42 | 16 | 18 | 76 |
| 2025 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |