**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №7» муниципального образования «город Бугуруслан»**

Пер. Щорса д.2, г. Бугуруслан, Оренбургская область, 461634, 79228486335@yandex.ru. 8 (35352) 6-83-23

ОКПО 36380709 ОГРН 1105658018180 ИНН 5602021913

**Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации за 2024 календарный год**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки** **в баллах** | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению**  |
| **Да** | **Нет** |
| **I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации** |
| **1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации** |
| 1.1. | Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации. | 0 – если менее 1%;2 – если от 1 до 2 %; включительно4 – если более 2% | Да | 4 | 1. Директор МБОУ «СОШ №7», председатель комиссии по противодействию коррупции Моисеева Л.Н. приказ 10.01.2022 №11 «О создании комиссии по противодействию коррупции»
2. Председатель профсоюза Паранькина Н.В., назначена ответственным за профилактику коррупционных правонарушений, приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 10.01.2022 №8 «О назначении ответственного за профилактику противодействия коррупции в МБОУ «СОШ №7»
3. Секретарь Васильева Е.Н., член комиссии по противодействию коррупции, назначена приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 10.01.2022 №10 «О создании комиссии по противодействию коррупции»
4. Плотникова Т.В. член комиссии по противодействию коррупции, назначена приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 10.01.2022 №10 «О создании комиссии по противодействию коррупции»
 |
| 1.2. | Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации) | 0 – если менее 85%;2 – если 85% и более | да | 0 | Заместитель директора по УВР Плотникова Т.В., ознакомлена с должностной инструкцией утвержденной приказом от 10.01.2022 №10 |
| 1.3. | Доля (в %) специалистов, в функции которых включено предупреждение коррупции в организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории | 0 – если менее 50%;0,5 – если 50% и более | да | 0 | Председатель профсоюза Паранькина Н.В. (ответственный за профилактику коррупционных правонарушений) – опыт работы в указанной сфере 2 года |
| 1.4. | Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год | 2 | 0 | да | 2 | Имеется план мероприятий по противодействию коррупции на 2024-2025 учебный год, утвержден приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 30.08.2024 №4  |
| 1.5. | Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации.Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются:- руководитель, заместители руководителя организации;- руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.)- главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации;- должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг;- должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации;- должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах.   | 5 | - 3 (при отсутствии перечня)или- 0,5) – за каждую должность, не включеннуюв перечень  | да | 5 | Перечень коррупционно-опасных должностей утвержден: приказом директора МБОУ «СОШ №7» от 10.01.2022 №10 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам» |
| 1.6. | Проведение в организации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей.(если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл) | 1 | 0 | да | 1 | Оценка обновления перечня не требуется |
| 1.7 | Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации(если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | 0 | нет | 1 | Не требуется |
| 1.8. | Наличие перечня нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию | 1 | 0 | да | 1 | Перечень НПА в сфере противодействия коррупции и МБОУ «СОШ №7» в сфере противодействия коррупции, обязательные для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности имеется и постоянно обновляется в соответствии с изменениями внесенными в НПА либо в МБОУ «СОШ №7» |
|  1.9. | Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:– об утверждении антикоррупционной политики в организации;– об утверждении (принятии) кодекса этики и служебного поведения работников организации;– об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации);– об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения.– об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;– об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)– об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;– об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций;– об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;**–**определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.). | 10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии; – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции | Да | 10 | Все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии Приказ от 21.12.2012 №7 «Об утверждении Положения по антикоррупционной политики в МБОУ «СОШ №7»Приказ от 10.01.2021 №2 «Об утверждении Положения Кодекса этики служебного поведения работников МБОУ «СОШ №7»Приказ от 10.01.2022 №10 «Об утверждении Положения о конфликте интересов в МБОУ «СОШ №7»Приказ от 10.01.2022 №10 «Об утверждения порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников МБОУ «СОШ №7» к совершению коррупционных правонарушенийПриказ от 18.02.2022 № 34 «О назначении ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в МБОУ «СОШ №7»Приказ от 10.01.2022 №10 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам»Приказ от 18.02.2022 № 37 «Об утверждении Положения о выявлении и урегулировании конфликта интересов работников в МБОУ «СОШ №7»Приказ от 10.01.2022 № 10 «Об утверждении Порядка Зашиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций»Приказ от 21.12.2021 №«Об утверждении Порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками» |
| 1.10. | Журналы\*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.\*) в том числе журналы:учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции; регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений; регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений; | 3 | 0или минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал | да | 3 | имеется  |
| 1.11. | В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения) | 5 | 0или- 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре лица, замещающего соответствующую должность | да | 5 | Имеется |
| 1.12 | Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции | 1 | 0 | да | 1 | имеется |
| **2. Показатели, отражающие текущую деятельность по предупреждению коррупции и её результаты** |
| 2.1. | Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок | - 1 за каждое не исполненное в срок мероприятие | да | 1 | Все мероприятия, включенные в план мероприятий по противодействию коррупции, исполнены и реализованы |
| 2.2. | Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок  | 2 |  – 3за каждый факт не направления сообщения  | нет | 2 | Трудовые договора с бывшими государственными или муниципальными служащими в 2024-2025 учебном году не заключались |
| 2.3. | Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц | 0 –если менее 100 %;1,5 –если 100 % | да | 1,5 | При трудоустройстве все сотрудники ознакомлены с Положением по антикоррупционной политики МБОУ «СОШ №7»  |
| 2.4. | Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы) | 0,5 | 0 | да | 0,5 | Возможность получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме предоставляется по электронной почте. Информация о консультировании в дистанционном режиме отражена на информационном стенде МБОУ «СОШ №7» «Противодействие коррупции» |
| 2.5. | Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | 0 –если менее 100 %;1,5 –если 100 % | нет | 0 | Уведомление о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, в 2024-2025 учебном году в МБОУ «СОШ №7» не поступали |
| 2.6. | Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников | 0 –менее 75 %;0,7 –если от 75 % до 85 %;1,5 –если 85 % и более | да | 1,5 | Все работники МБОУ «СОШ №7», замещающие коррупционно-опасные должности, ознакомлены с нормативными правовыми актами, локальными правовыми актами организации в сфере противодействия коррупции под подпись. В дальнейшем после издания какого-либо нового ЛНА МБОУ «СОШ №7», так же осуществляется ознакомление с ней под подпись |
| 2.7. | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности  | 0 – если мероприятия не проводились;0,5 – если проведено 1 мероприятие1 –если проведено 2 и более мероприятий | да | 1 | 1. Круглый стол «Противодействие коррупции» от 13.05.2024 г
2. Круглый стол «Мы за мир против коррупции» от 09.12.2024
 |
| 2.8. | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов | 1,5 | 0 | да | 1,5 |  |
| 2.9. | Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции | – 5,за каждый факт возбуждения уголовного дела | нет | 0 | Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности в МБОУ «СОШ №7» в 2024-2025 уч. году отсутствуют. |
| 2.10. | Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации | 0 –если менее 90 %;1 –если 90 % и более | нет | 0 | Случаев возможности возникновения конфликта интересов в МБОУ «СОШ №7» в 2024-2025 уч. году не выявлено. |
| 2.11. | Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового акта организации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций | – 3за каждый имеющийся факт | нет | 0 | Применение мер дисциплинарнойответственности к работнику,сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактахкоррупции в МБОУ «СОШ №7» в 2024-2025 уч. году не осуществлялось. |
| 2.12. | Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д. | – 2за каждый случай | нет | 0 | Не выявлено |
| 2.13. | Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления, руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены | – 2за каждое внесенное представление | нет | 0 | Представления прокурора внесенных руководителю (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации) в МБОУ «СОШ №7» в 2024-2025 уч. году отсутствуют |
| **II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг** |
| 1. | Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации | 2 | 0 | да | 2 |  |
| 2. | В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области  | 2 | -2или-0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг | да | 2 | Постоянно осуществляется наблюдение за наличием «Антикоррупционной оговорки» в договорах на закупку товаров |
| 3. | В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03 октября 2020 года | 3 | 0 | да | 3 |  |
| 4. | В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции | 2 | 0 | да | 2 | В МБОУ «СОШ №7» установлен«Порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции», утвержден приказом директора от 21.12.2022 №196 |
| 5. | Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг. | 2 | 0 | да | 2 | Плотникова Т.В. - зам. директора по УВР, удостоверение о повышении квалификации №0112-2817 от22.06.2022г. по программе«Противодействие коррупции. Правовые основы и антикоррупционные мероприятия» |
| 6. | В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта. | 2 | 0 | да | 2 |  |
| 7. | Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг. | 1 | 0 | да | 1 |  |
| 8. | В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг.(в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл) | 2 | 0 | да | 2 | Ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг в МБОУ «СОШ №7» отсутствуют |
| 9. | Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов | 2 | 0 | нет | 0 | Использование специальных программных продуктов для проверки контрагентов в МБОУ «СОШ №7» не предусмотрено |
| **III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции** |
| 1. | На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта | 3 –если раздел сформирован и необходим один переход;1 – если раздел сформирован и необходимо 2 перехода;0 – если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов; | да | 3 | https://sh7-buguruslan-r56.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| 2. | Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта. | 5 | 0илиминус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции  | да | 5 | Имеется |
| 3. | Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа. При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации.(статья 349.5 ТК РФ) | 1 | 0 | да | 1 | Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации предоставлены и размещены на официальном сайте МБОУ «СОШ №7» |
| 4. | Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информацию о: нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации  | 2 | 0 | да | 2 | https://sh7-buguruslan-r56.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| 5. | В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации отражена информация:– о «телефоне доверия», – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,– об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;– о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;– об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;– информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;– формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции | 4 | 0или минус 0,5за каждую отсутствующую информацию | да | 4 | https://sh7-buguruslan-r56.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| 6 | Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:информация о нормативных правовых актах и локальных правовых актах организации в сфере противодействия коррупции;форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;«телефон доверия»; сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. | 3 | 0 | да | 3 | имеется |

Таблица № 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Суммарные баллы по итогам мониторинга |  |
|  | по разделу I | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| Максимум баллов по разделу | 44 | 18 | 18 | 80 |
| Наименование организации (полное или сокращенное наименование организации в соответствии с уставом) | 42 | 16 | 18 | 76 |

ФОРМУЛЯР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №7»

Муниципального образования «город Бугуруслан»

(наименование организации в соответствии с уставом)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование сведений | Данные |
| Общие сведения об организации |
| 1. | Организационно – правовая форма организации | Муниципальное учреждение |
| 2. | Фамилия, имя, отчество руководителя организации | Моисеева Людмила Николаевна |
| 3. | Адрес интернет-сайта организации | https://sh7-buguruslan-r56.gosweb.gosuslugi.ru/ |
| 4. | Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период | 45 |
| 5. | Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц) | Плотникова Татьяна Владимировна, заместитель директора по УВР МБОУ «СОШ №7»Контактный телефон8 (35352) 6-83-23Эл. Почта:79228486335@yandex.ru |
| 6. | «Телефон доверия» организации | 8 (35352) 6-83-23 |
| 7. | Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации | 3 |
| 8. Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации |
| год | ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность | Статьи УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств |
|  | --- | --- |
|  | --- | --- |

|  |
| --- |
| Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции |
| год | Суммарные баллы по итогам мониторинга |  |
| по разделу I | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| 2022 | 36,9 | 14 | 17 | 67,9 |
| 2023 | 42 | 16 | 18 | 76 |
| 2024 | 42 | 16 | 18 | 76 |
| 2025 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |